

国立大学法人愛媛大学次世代育成支援第6期行動計画 及び女性活躍推進第3期行動計画

国立大学法人愛媛大学では、職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい職場環境を整備することによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また、女性が能力を発揮・キャリア形成し、管理職として活躍できるようにするため、次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 本学の課題

1 女性の採用・就業継続はできているが、女性教授職、管理職が少ない

2 女性の育児休業取得はできているが、男性の育児休業取得者が少ない

3. 目標と取組内容

目標1 女性教員率を24%程度にする

【取組内容】ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進する

- ・2022年度～ ポジティブ・アクション事業の実施
- ・2022年度～ 部局別ダイバーシティ推進計画の実施
- ・2022年度～ 研究者キャリア支援事業の実施
- ・2022年度～ 夫婦帯同雇用制度の整備・実施
- ・2022年度～ ダイバーシティ関係統計データの可視化

目標2 管理職に占める女性割合を23%程度にする

【取組内容】女性活躍推進のための上位職登用制度の整備と職員を対象とした意識啓発活動の実施

- ・2022年度～ 部局等における上位職任用制度の検討・整備
- ・2022年度～ セミナー・研修・シンポジウム等の企画・実施

目標3 男性の育児休業取得者を30%程度とする

【取組内容】ワークライフバランス実現のための休暇が取得しやすい環境づくり

- ・2022年度～ 育児・介護等に関する規程や支援制度の周知と制度利用の促進
- ・2022年度～ 管理職に対するイクボス研修制度の整備・実施
- ・2022年度～ 男性育休取得部署へのインティブ制度の検討